

ImpactReport™

WEXØE A/S

CVR DK16608947

En besked fra ledelsen

Som veletableret SMV-virksomhed ønsker vi at gå foran og være et fyrtårn for andre SMV-virksomheder. "Socialt engagement er en del af vores DNA". Derfor var det også naturligt, at det

blev en del af vores vision.

Vi ønsker inden udgangen af 2025 at halvere vores Scope 1 & 2 CO2 fodaftryk baseret på vores 2019 baseline*. Vi kommer til at fokusere på vores energiforbrug, transport og ikke mindst affald. Vores mål er ultimativt at forpligte os til SBTi 2030 netzero mål.

Vi er en distributør virksomhed, der repræsenterer 44 partnere fra hele verden - og alle er på forskellige stadier af deres ansvarlige klimarejser. Vi har i 2023 brugt megen energi og ressourcer på at præge, støtte og influere deres klimarejse, da den også vil være definerende for, hvornår vi kan opnå vores reduktionsmål for Scope 3.
2023 blev også året hvor samtlige af vores medarbejdere gennemførte en basis introduktion til bæredygtighed. Det afstedkom mange nye ideer til fremtidige investeringer med CO2 reduktion for øje. En forudsætning for at vi fortsat kan investere er naturligvis en fortsat sund drift.

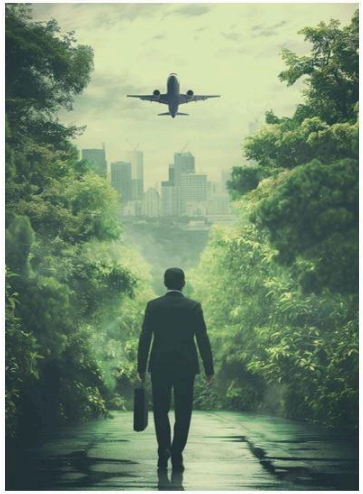
*Baselineåret er ændret fra 2021 til 2019, da COVID-19-pandemien gjorde 2021 uegnet som reference år.

Mogens Brusgaard
Wexøe Holding A/S

Mod mindre miljøbelastning

Hos Wexøe arbejder vi målrettet mod, og investerer i, at reducere vores miljøpåvirkning.
Vi har i 2023 opdateret vores firmabil politik, således at alle nye bestillinger af biler vil blive elbiler. Dog kan der ved kørselsbehov

>40.000 km p.a. vælges biler i energiklasse A+. Vi forventer at have gennemført transformationen af vores bilpulje senest sommeren 2026. Vi har investeret i en cykelparkering inkl. lade muligheder for elcykler. Desuden har vi ændret vores rejsepolitik med henblik på at reducere vores antal af flyrejser, og vi opfordrer til at gøre brug af vores Erhvervsrejsekort og til samkørsel.

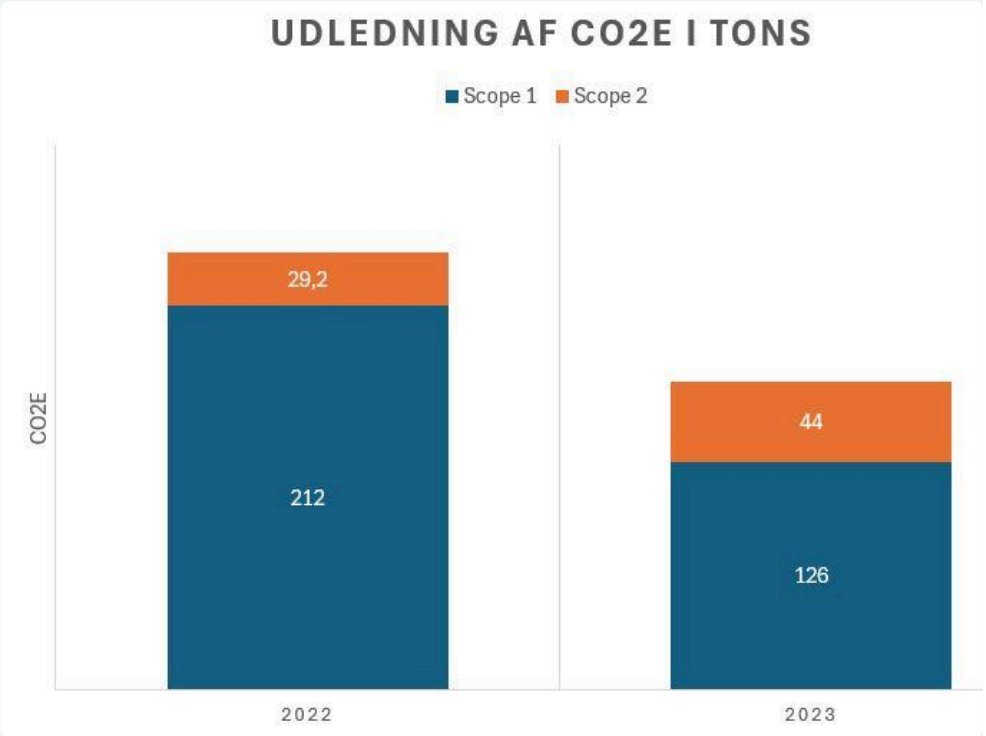






CO2 og klima

Vi vil inden udgangen af 2025 have halveret vores Scope 1 & 2 CO2 fodaftryk baseret på vores 2021 baseline. For at nå vores reduktionsmål kommer vi til at fokusere på vores energiforbrug, transport og ikke mindst affald. Vores investering i en varmepumpe i 2022 samt den ændrede bilpolitik, har allerede bidraget til en reduktion af vores Scope 1 & 2 på 29.6% 2022 vs. 2023. Vi vil i 2024 beregne vores Scope 3 baseline.



CO2e Scope 1

126 ⓘ
ton

CO2e scope 2 lokationsbaseret

29,6 ⓘ
ton

2023	2023

Affald.

Vi har valgt i 2023 at gå fra 6 affaldsfragmenter til 26 fragmenter. Denne beslutning blev truffet i erkendelse af, at affald er en ressource, og at vi alle skal gøre vores til at reducere eller genanvende så stor en del af vores affald som overhoved muligt. Vi arbejder sammen med HC Container og Stena Recycling og modtager data om vores affald. Disse data danner grundlag for at træffe beslutninger, der fremmer et mere ansvarligt forbrug. Eksempelvis opdagede vi , at vi årligt havde 3 ton mad- & bioaffald. En affaldsmængde vi ønsker at reducere væsentligt i 2024 ved at indføre en ny madordning og et "too good to go" set up.



Energi og ressourcer

Vi er bevidste om, at verdens ressourcer er knappe, og at vi som etableret virksomhed er en væsentlig del af "løsningen".
Vi har gennem årene investeret i de lavt hængende frugter som LED belysning, dagslysstyring m.m. Væsentlige energireduktioner kommer ved at gentænke bilpolitikker, leveringsservice og flere alternative energikilder. Vores fokus vil også være på reduce, reuse & recycle i samarbejde med vores værdikæder. Vores energi og vandforbrug stammer fra vores 3 virksomhedslokationer. Vi vil i 2024 investere i solenergi og evaluere investering i et regnvandsopsamlingsanlæg.



Energiforbrug

1.868.021

MJ

2023

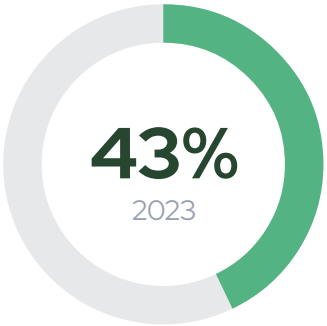
Vandforbrug

439

m^3

2023

Forbrug af vedvarende energi



Partnerskaber og værdikæden

Som SMV virksomhed er det nødvendigt at indgå i partnerskaber for at få og give inspiration. I 2023 har vi brugt meget energi på at påvirke vores værdikæde i en mere bæredygtig retning. Vi repræsenterer 44 internationale virksomheder, som alle har forskellige tilgang til bæredygtighed. Vi forsøger at præge dem gennem initiativer som eksempelvis vores Summer Summit, der havde 100% fokus på bæredygtighed. I vores brancheorganisationer deltager vi også aktivt, eksempelvis i forbindelse med Byggeriets Handletank for Bæredygtighed.









Inklusion og Socialt engagement

Vi mener, at alle skal have en chance for at bidrage på arbejdsmarkedet. Vi har derfor altid 1 - 2 elevpladser. Vi er altid positivt stemt for praktikanter, hvor vi kan understøtte deres uddannelse. Vi har ansat flere fleksjobbere, flygtninge og tager løbende borgere i arbejdsprøvningsforløb i tæt samarbejde med det lokale jobcenter.

I 2023 bidrog vi bl.a. til :

Furesø Kommunes Jobfestival

Karrieredage for Handelsuddannelsen i Bella Centeret

Coding Class for 6. klassetrin i Københavns Kommune



Sociale forhold

Medarbejderne er vores største aktiv og grundlaget for vores succes og resultater.
Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der tager ansvar for vores medarbejdere og udviser respekt for mangfoldighed. Derfor er det vigtigt for Wexøe at sikre gode og fair vilkår uagtet køn, alder, etnisk baggrund, religion og politisk overbevisning.
I vores dagligdag har vi fokus på medarbejdertrivsel og arbejdsklima.
Vi tager aktivt del i initiativer som: Coding Class, Furesø innovations projekt og Furesø Jobmesse. Initiativer, som alle henvender sig til folkeskoleelever i 6. - 7. klasse. Formålet er at informere og motivere til at udforske alternative veje inden for uddannelses- og jobmarkedet og - ikke mindst - at tiltrække flere kvinder til

vores branche. Det er Wexøes målsætning, at ledelsen senest i 2030 afspejler den kønsmæssige sammensætning i de brancher, vi opererer i.



Kvinder i øvre ledelseslag

0,00

%

2023

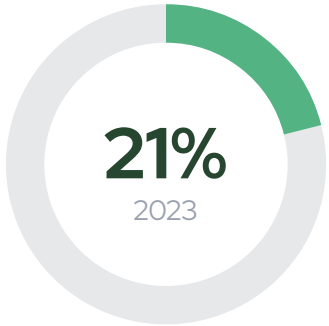
Sygefravær

7,97

7.5t-Dage/FTE

2023

Kvindelige fuldtidsansatte



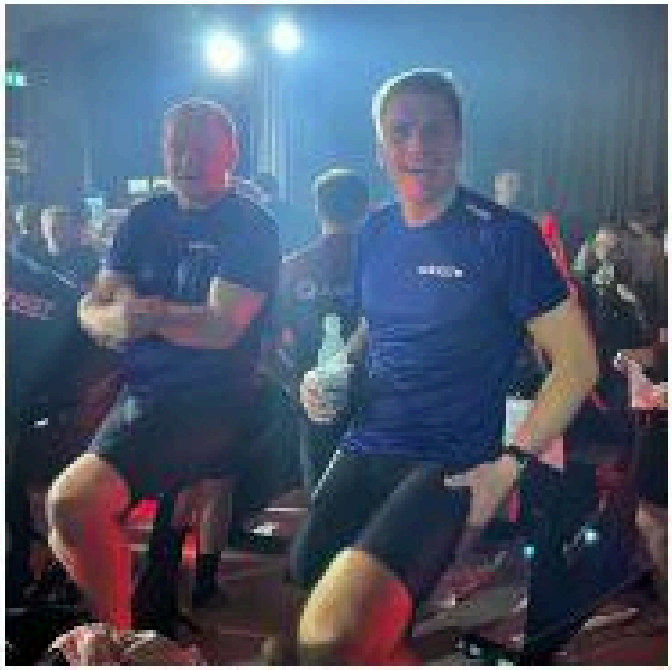
Medarbejder forhold

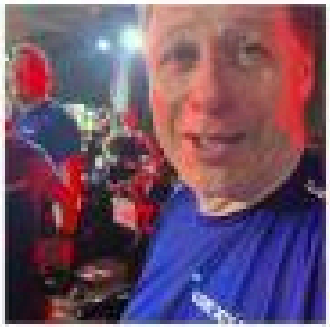
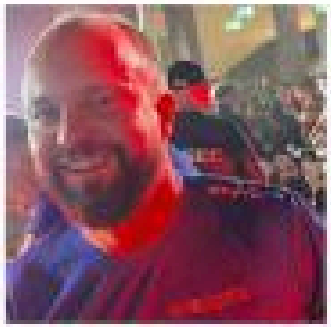
Vi har en række tilbud til alle medarbejdere, der alle har til formål at hæve niveauet for sundhed & trivsel og mindske sygefraværet.

- Sund frokost- og frugtordning
- Adgang til Wexøe træningsfaciliteter (fitness rum, tennisbane & lån af MTB cykler)
- Hjælp til rygestop
- Dækning af sundhedsforsikring
- Mulighed for at arbejde hjemmefra
- Kulturforening (kunst, foredrag, kulturelle besøg)
- Tilbud om influenza vaccine.
- Førstehjælpskurser og hjertestarter introduktion
- Tilbud om deltagelse i en lang række livstilsevents som: Cycling4Cancer, Tæl Skridt & Cykel til arbejde kampagner.

Vi prioriterer også personlig og faglig udvikling af vores medarbejdere. Dette gør vi ikke kun for at øge medarbejdertilfredshed og motivation, men også fordi faglig kompetenceudvikling er afgørende for fremadrettet at understøtte Danmarks styrkeposition inden for grøn teknologi.
Kompetenceudviklingen (herunder produkt- og digitaliseringstræning) sker løbende i tæt samarbejde med nærmeste leder, kolleger og leverandører. Vi afholder intern træning i Office pakken og i vores interne softwareprogrammer.
Der ydes frihed til deltagelse i kurser og anden videreuddannelse efter aftale med nærmeste leder.

Fuldtidsansatte	Kvindelige fuldtidsansatte	Sygefravær	Medarbejderomsætning
65,0	**21,0** %	**7,97** 7.5t-Dage/FTE	**9,05** %
2023	**2023**	**2023**	**2023**

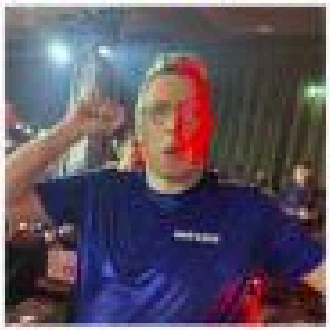


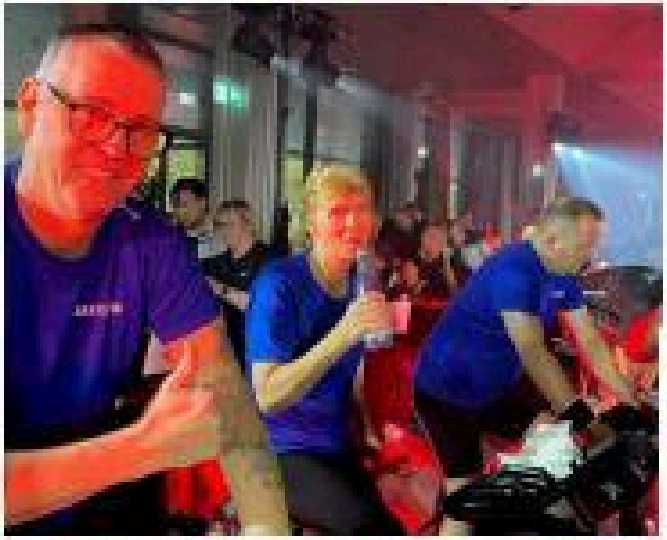
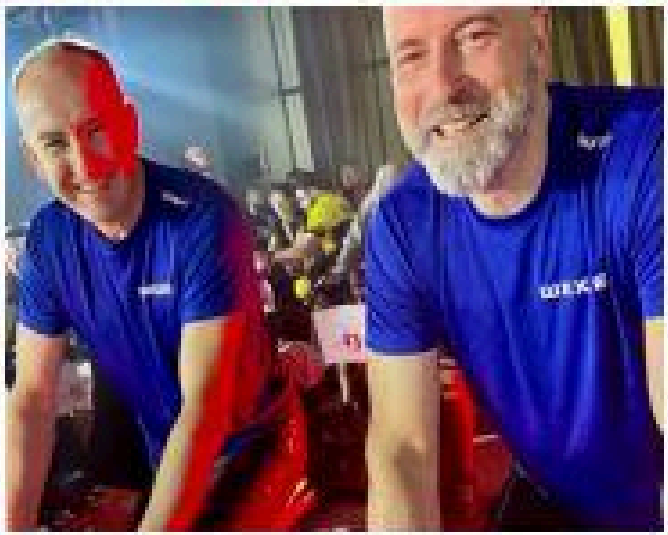
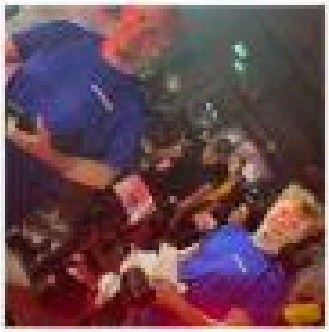



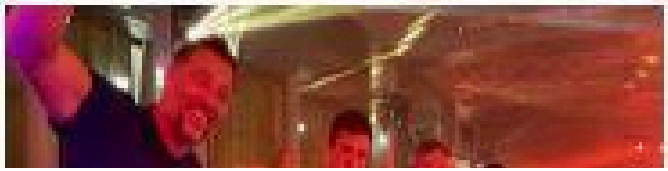
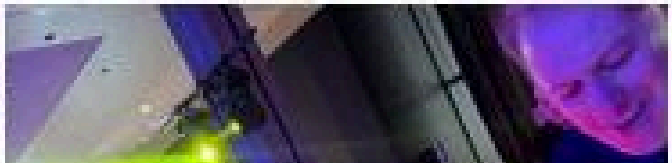
CYCLING 4 CANCER

2023

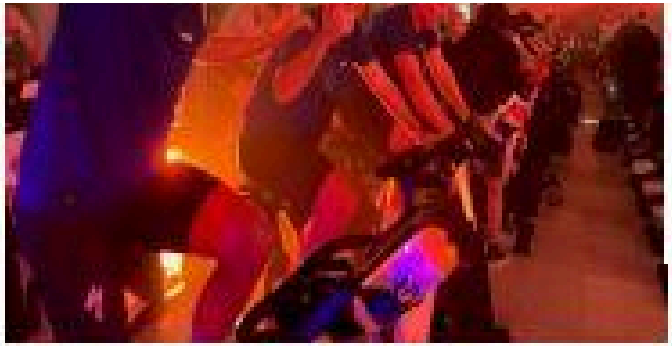
WEXØE

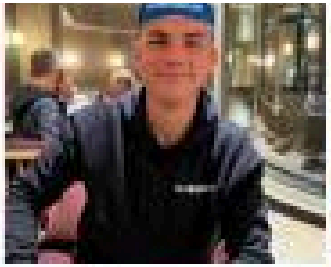


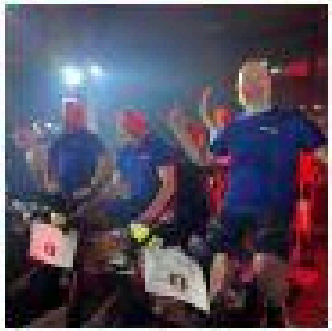
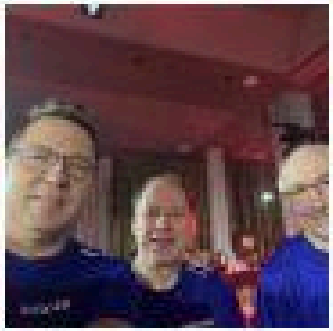
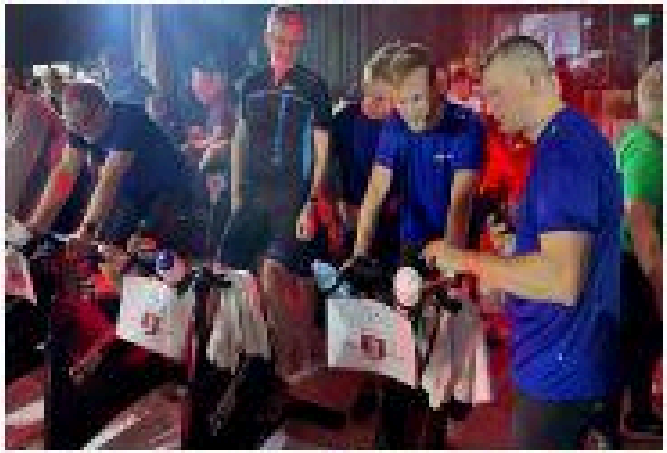




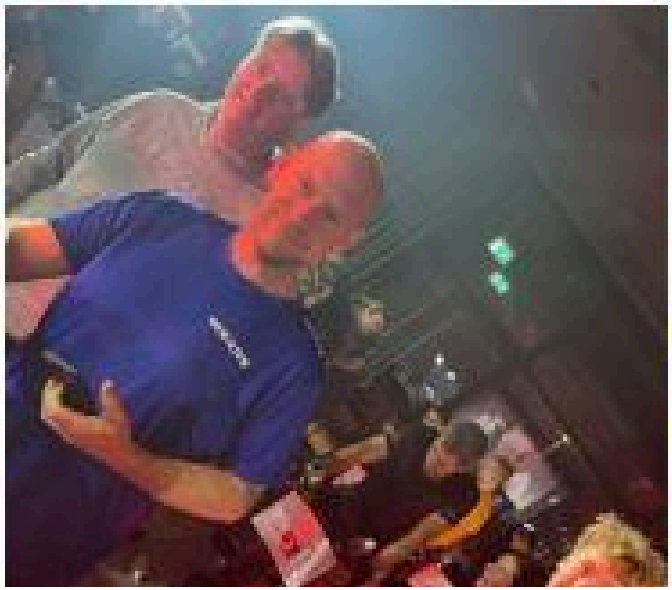
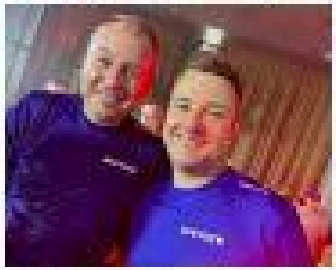
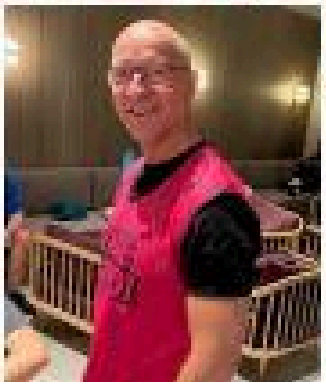
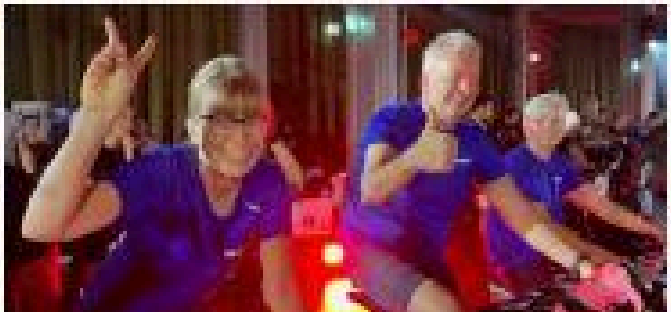
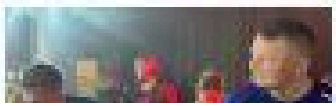









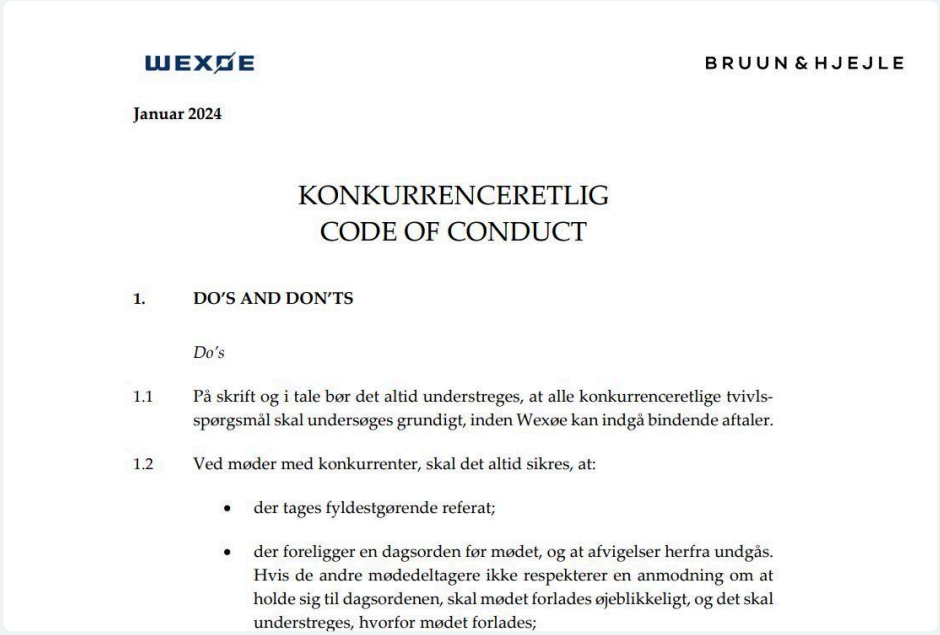











Governance

Vi mener at god selskabsledelse og høje etiske standarder er fundamentale for at drive en sund og langtidsholdbar virksomhed. Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfundet som forudsætninger for en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til aktiviteter og initiativer.
I 2023 har vi i organisationen gennemført træning i konkurrenceret og IT-sikkerhed. Ledende medarbejdere har gennemgået træning i anti-korruption. Vi har indført nye politikker i Dataetik og Konkurrenceretlig Code of Conduct.



WEXØE BRUUN & HJEJLE

Januar 2024

KONKURRENCERETLIG
CODE OF CONDUCT

1. DO'S AND DON'TS

Do's

1.1 På skrift og i tale bør det altid understreges, at alle konkurrenceretlige tvivlsspørgsmål skal undersøges grundigt, inden Wexøe kan indgå bindende aftaler.

1.2 Ved møder med konkurrenter, skal det altid sikres, at:

- der tages fyldestgørende referat;
- der foreligger en dagsorden før mødet, og at afvigelser herfra undgås. Hvis de andre mødedeltagere ikke respekterer en anmodning om at holde sig til dagsordenen, skal mødet forlades øjeblikkeligt, og det skal understreges, hvorfor mødet forlades;

Ansvarlig ledelse

Ansvarlig ledelse starter i bestyrelseslokalet, hvor vi i Wexøe A/S altid har haft en professionel bestyrelse og de sidste årtier en kvindelig bestyrelsesformand. De bibringer alle med forskellige kompetencer og erfaring.
Den daglige ledelse sikrer et højt etisk niveau blandt alle medarbejdere gennem træning i bl.a. konkurrencelovgivning og anti-korruptionsuddannelse. Vi har for år tilbage indført en anonymiseret digital whistleblower ordning, som alle medarbejdere har lige adgang til, og hvor man kan indberette eksempelvis:

overtrædelse af menneskerettigheder, tip om mulig bestikkelse, brud på konkurrenceloven, krænkelsessager m.m. Der var i 2023 ingen indrapporteringer.



Kvinder i bestyrelsen

1

2023

Lønforskel CEO

5,30

CEO : Ansatte

2023

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder



2024

I 2024 har vi følgende planer for yderligere bæredygtighedstiltag:
Investering i solcelleanlæg på lagerbygning.
Dele af græsplæne omlægges til vilde blomster for øget biodiversitet.
Indkøb af renoverede pcèr.
Ansættelse af en bæredygtighedsansvarlig.
Opdatering ECOVADIS data.
Efter strategi proces tilbyde bæredygtighedsservice.
Ved udgangen af 2024 forventer vi 40 - 50% af vores produkter kan miljødokumenteres ved LCA/EPD.
Indførelse af ny B-corp. certificeret kantineordning.
Beregning af Scope 3 baseline.
CSRD forberedelse/Dobbelt væsentlighedsanalyse

FNs Verdensmål

Vi har i Wexøe valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag og ikke mindst vores vision.



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport i forbindelse med at årsrapporten udarbejdes. Data er opgjort ultimo 4. kvartal eller for året 2022. Kilder til data er vores forretningssystem, HR-system, løn-system samt referater fra bestyrelsesmøder.

Environment (Miljø)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Total CO2e emission i scope 1	**126**	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	**29,4**	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	**181**	ton	2024
Energiforbrug	**1.868.021**	MJ	2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	**42,8**	%	2023
Vandforbrug	**439**	m^3	2023

Social (Medarbejdere)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	**65,0**		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	**21,0**	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	**0,00**	%	2023
Medarbejderomsætning	**9,05**	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	**7,97**	7.5t-Dage/FTE	2023

Governance (Ledelse)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	**1**		2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	**2**		2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	**100**	%	2023
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	**5,30**	CEO ifht. ansatte	2023

Vores Vision

”At være en førende socialt ansvarlig virksomhed, der hjælper skandinaviske virksomheder med at realisere deres fulde potentiale ved at tilbyde skræddersyede løsninger inden for kritisk infrastruktur, el, automation og kommunikation.”

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.