

ImpactReport™

WEXØE A/S

CVR DK16608947

En besked fra ledelsen

Hos Wexøe gennemførte vi for 4 år siden en strategi workshop for alle vores medarbejdere. Det var tydeligt, at vores sociale engagement betød meget for vores medarbejdere og - som de udtrykte det - "Socialt engagement er en del af vores DNA". Derfor var det også naturligt, at det blev en del af vores nye vision.

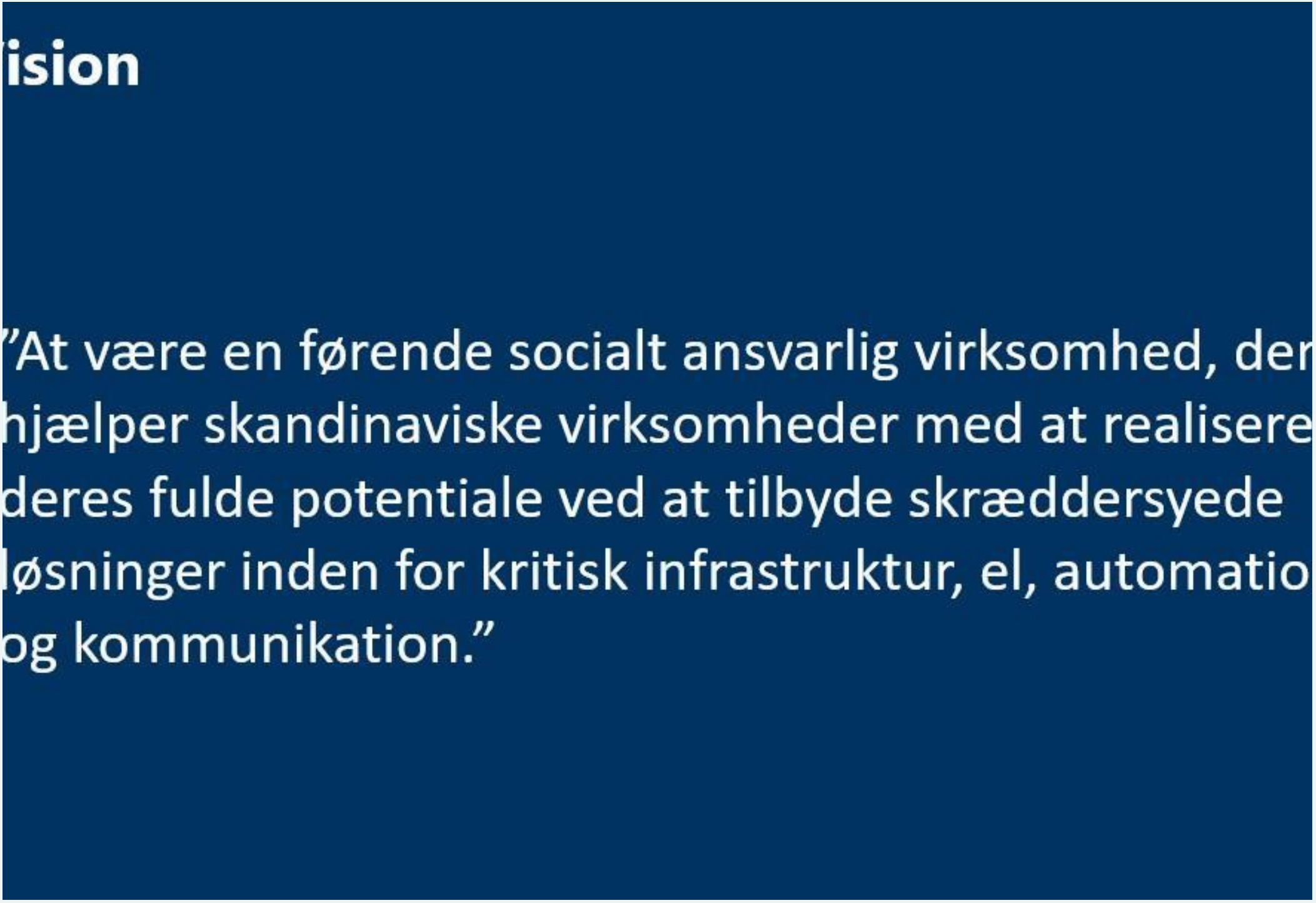
Som veletableret SMV-virksomhed ønsker vi at gå foran og være et fyrtårn for andre SMV-virksomheder, og ikke mindst for virksomheder i vores branche.

Vi er distributør af løsninger til elektrisk infrastruktur og automatik til såvel industrien som bygninger. Derfor ser vi ikke kun på vores egne miljømæssige belastninger i form af CO2 fodaftryk. Vi repræsenterer også løsninger, der kan hjælpe andre virksomheder med at opnå deres reduktionsmål.

Som virksomhed ønsker vi inden udgangen af 2025 at have halveret vores Scope 1 & 2 CO2 fodaftryk baseret på vores 2021 baseline. Vi kommer til at fokusere på vores energiforbrug, transport og ikke mindst affald. Vores mål er ultimativt at forpligte os til SBTi 2030 netzero mål.

Vi er en distributør virksomhed, der repræsenterer 44 partnere fra hele verden - og alle er på forskellige stadier af deres ansvarlige klimarejser. Vi gør, som deres partner, vores til at præge, støtte og influere deres klimarejse, da den også vil være definerende for, hvornår vi kan opnå vores reduktionsmål for Scope 3.

Mogens Brusgaard
Wexøe Holding A/S


ision
”At være en førende socialt ansvarlig virksomhed, der
hjælper skandinaviske virksomheder med at realisere
deres fulde potentiale ved at tilbyde skræddersyede
løsninger inden for kritisk infrastruktur, el, automatio
og kommunikation.”


PAP
RESTAFFALD



Mod mindre miljøbelastning

Hos Wexøe arbejder vi målrettet med- og investerer i, at vi som virksomhed reducerer vores miljøpåvirkning, på trods af et væsentligt øget aktivitetsniveau. Vi fokuserer på vores energiforbrug, transport og affald. Vi har i slutningen af 2022 investeret i en stor varmepumpe, som vi forventer kan reducere vores CO2 fodaftryk med ca. 1/3. Vi har i 2022 investeret i infrastruktur til elektriske biler, således at > 10% af vores parkeringspladser er forberedt for elektriske køretøjer. Vi affaldssorterer både på kontoret og i produktion. Vi genanvender PAP til pakkefyld. Vi har vandautomat og har bortskaffet vandflasker.



CO2 og klima

Vi vil inden udgangen af 2025 have halveret vores Scope 1 & 2 CO2 fodaftryk baseret på vores 2021 baseline. Vi kommer til at fokusere på vores energiforbrug, transport og ikke mindst affald. Vores mål er ultimativt at forpligte os til SBTi 2030 netzero mål. Vi vil i 2023 indføre yderlige nødvendige tiltag for at reducere vores klimapåvirkning. Vi evaluerer i 2023 på Solcelleløsninger, ny firmabilpolitik og et biodiversitetsprojekt. Alle medarbejdere vil i 2. kvartal 2023 gennemgå en grundlæggende bæredygtigheds introduktion.



CO2e Scope 1

212

ton

2022

CO2e Scope 2

29,2

ton

2022

Energi og ressourcer



Vi er bevidste om, at verdens ressourcer er knappe, og at vi som etableret virksomhed er en væsentlig del af "løsningen".
Vi har igennem årene investeret i de lavt hængende frugter som LED belysning, dagslysstyring m.m. Væsentlige energireduktioner kommer ved at gentænke bilpolitikker, leveringsservice og yderligere alternative energikilder. Vores fokus vil også være på reduce, re-use & re-cycle i samarbejde med vores værdikæder.
Vores energi og vandforbrug stammer fra vores 3 virksomhedslokationer.

Energiforbrug

2.739.710

MJ

2022

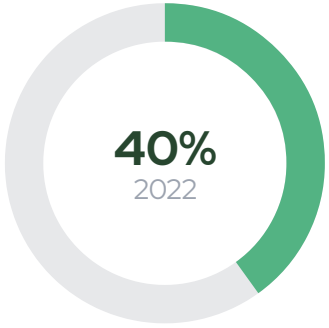
Vandforbrug

391

m^3

2022

Forbrug af vedvarende energi



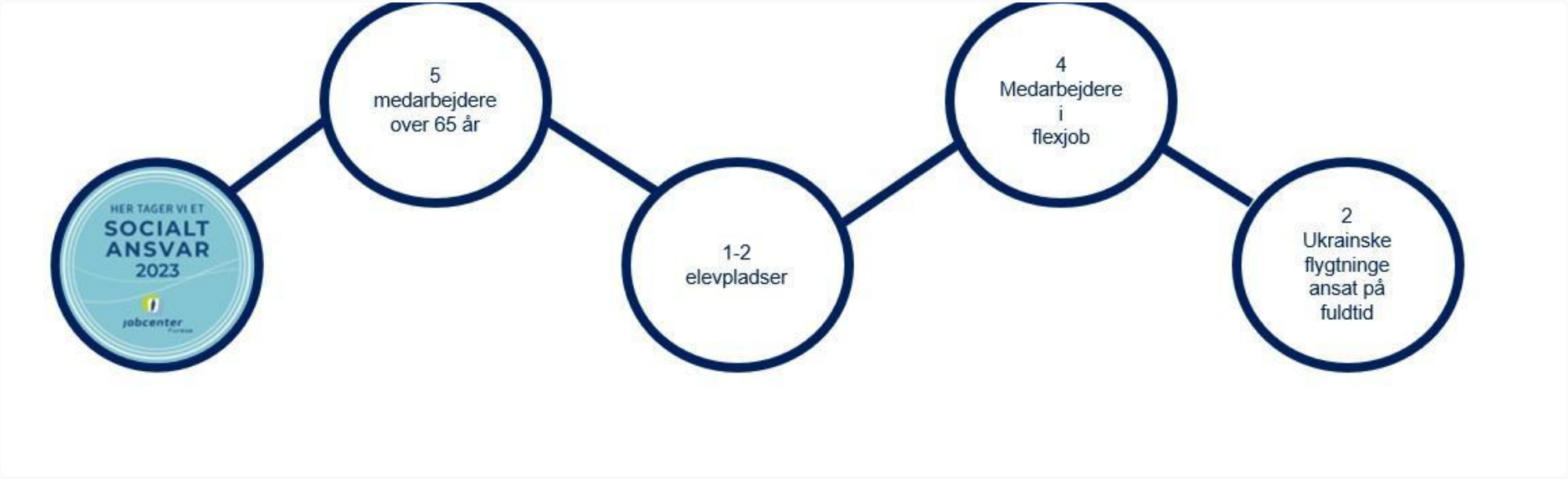
Partnerskaber

Som SMV virksomhed er det nødvendigt at indgå i partnerskaber for at få inspiration, dele viden men også for at få kritisk masse i forbindelse med indsamling af "affald" . En lang række af de leverandører vi repræsenterer har først i nyere tid tænkt cirkulær økonomi ind i deres udvikling. Så derfor ligger det os på sinde enten at forlænge levetiden på de produkter/løsninger, vi sælger eller deltage aktivt i struktureret indsamling og div. genanvendelsesprojekter. Med bl.a. det for øje er vi medlem af WUPPI, El-retur & Emballage retur.



Inklusion og Socialt engagement

Vi mener, at alle skal have en chance for at bidrage på arbejdsmarkedet. Vi har derfor altid 1 - 2 elevpladser. Vi er altid positivt stemt for praktikanter, hvor vi kan understøtte deres uddannelse. Vi har ansat flere fleksjobbere, flygtninge og tager løbende borgere i arbejdsprøvningsforløb i tæt samarbejde med det lokale jobcenter.



Sociale forhold

Medarbejderne er vores største aktiv og grundlaget for vores succes og resultater.
Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der tager ansvar for vores medarbejdere og udviser respekt for mangfoldighed. Derfor er det vigtigt for Wexøe at sikre gode og fair vilkår uagtet køn, alder, etnisk baggrund, religion og politisk overbevisning.



Kvinder i øvre ledelseslag

0,00

%

2022

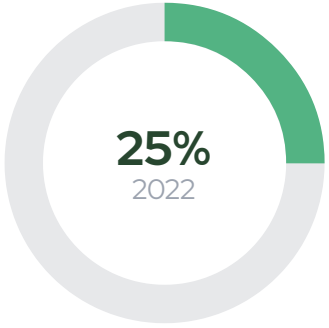
Sygefravær

6,91

Dage/FTE

2022

Kvindelige fuldtidsansatte



I vores dagligdag har vi fokus på vores medarbejdertrivsel og arbejdsklima. Vi tager aktivt del i initiativer som: Coding Class, Furesø innovations projekt og Furesø Jobmesse. Initiativer, som alle henvender sig til folkeskole elever i 6-7 klasse. Sigtet er at oplyse og motivere for alternative veje på uddannelses- og jobmarkedet og - ikke mindst - for at tiltrække flere kvinder til vores branche. Det er Wexøes målsætning, at ledelsen senest i 2030 afspejler den kønsmæssige sammensætning af de brancher, vi opererer i.

Medarbejder forhold

Vi har generelt en række tilbud til alle medarbejdere, der alle har til formål at hæve niveauet for sundhed & trivsel og dermed mindske sygefraværet.

- Sund frokost- og frugtordning
- Adgang til Wexøe træningsfaciliteter (fitness rum, tennisbane & lån af MTB cykler)
- Hjælp til rygestop
- Dækning af sundhedsforsikring
- Mulighed for at arbejde hjemmefra
- Kulturforening (Kunst, Foredrag, kulturelle besøg)
- Tilbud om influenza vaccine.
- Førstehjælpskurser og hjertestarter introduktion
- Tilbud om deltagelse i en lang række af livstilsevents som : Cycling4cancer, Tæl Skridt & Cykel til arbejde kampagner.

Vi prioriterer også personlig og fagligudvikling. Dette med henblik på fastholdelse og personlig udvikling.
Kompetenceudviklingen (herunder produkt- og digitaliseringstræning) sker løbende i tæt samarbejde med nærmeste leder, kolleger og leverandører. Vi afholder intern træning i Office pakken og i vores interne softwareprogrammer.
Der ydes frihed til deltagelse i kurser og anden videreuddannelse efter aftale med nærmeste leder.

Fuldtidsarbejdsstyrke

63,0

2022

Kvindelige fuldtidsansatte

25,0

%

2022

Sygefravær

6,91

Dage/FTE

2022

Medarbejderomsætning

10,0

%

2022

Governance

Vi mener, at god selskabsledelse og høje etiske standarder er fundamentale for at drive en sund og langtidsholdbar virksomhed. Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfund som forudsætninger for en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til aktiviteter og initiativer.

Ansvarlig ledelse



Ansvarlig ledelse starter i bestyrelseslokalet, hvor vi i Wexøe A/S altid har haft en professionel bestyrelse og de sidste årtier en kvindelig bestyrelsesformand. De bibringer alle med forskellige kompetencer og erfaring.
Den daglige ledelse sikrer et højt etisk niveau blandt alle medarbejdere gennem træning i bl.a. konkurrence lovgivning og anti- korruptions uddannelse. Vi har for år tilbage indført en anonymiseret digital whistleblower ordning, som alle medarbejdere har lige adgang til, og hvor man kan indberette eksempelvis:

Kvinder i bestyrelsen

1

2022

Lønforskel CEO

5,36

CEO : Ansatte

2022

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder



overtrædelse af menneskerettigheder, tip om mulig bestikkelse, brud på konkurrenceloven, krænkelses sager m.m. Der var i 2022 ingen indrapporteringer.

FNs Verdensmål

Vi har i Wexøe valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag og ikke mindst vores vision.



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport i forbindelse med at årsrapporten udarbejdes. Data er opgjort ultimo 4. kvartal eller for året 2022. Kilder til data er vores forretningssystem, HR-system, løn-system samt referater fra bestyrelsesmøder.

Environment (Miljø)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Total CO2e emission i Scope 1	**212**	ton	2022
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	**Ej opgjort**		
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	**Ej opgjort**		
Årligt energiforbrug	**2.739.710**	MJ	2022
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	**40,0**	%	2022
Årligt vandforbrug	**391**	m^3	2022

Social (Medarbejdere)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	**63,0**		2022
Andel kvinder af fuldtidsansatte	**25,0**	%	2022
Andel af kvinder i de øvrige ledelseslag	**0,00**	%	2022
Medarbejderomsætning	**10,0**	%	2022
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	**6,91**	Dage/FTE	2022

Governance (Ledelse)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	**1**		2022
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	**2**		2022
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	**100**	%	2022
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	**5,36**	CEO ifht. ansatte	2022

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY VALIFIED | Denne ImpactReport er lavet med Valified